

Trepartssamarbeid, en forutsetning sett fra arbeidstakerne

Årskonferanse Petroleumsstandardisering,
Stavanger 29. april 2010



Standardisering generelt

- Fra skruer og muttere til styringssystemer og tjenester
- Fra norsk tema til EU/EØS og videre til globalisering
- CEN og ISO eller ILO?
- Fra LO til ETUC og ITUC



Petroleumssektoren spesielt

- Teknisk krevende
- Teknisk engelsk arbeidsspråk
- Omfattende område
- HMS blir et prioritert område for LO



Skiftene kommer

1990 +/- 10 år

- Fra skurer og muttere til tjenester og styringssystemer – fra det enkle til det kontroversielle (ISO 9000)
- Fra det nasjonale til det europeiske og internasjonale (CEN og ISO som eksempler) – fra det bedriftsnære til "langt-vekk-i-stan"
- Fra begrensede resurser til det ressurskrevende
- Arbeidslivsstandarder fra ILO alene til også ISO ?
- Fagbevegelsen samrår seg internasjonalt



Hvorfor trepartssamarbeid – sett med LOs øyne?

- ▶ Tradisjonelt (før 1990 +/- 10 år) har vi ønsket:
 - Å forenkle og bedre arbeidssituasjonen for medlemmer (mm vs. tommer)
 - Moduler som er tilpasset hverandre
 - Å bidra til utvikling av norsk næringsliv
 - Å styrke konkurransesituasjonen til norsk næringsliv (standarder tilpasset norske forhold og norsk næringsliv (OSO og stålkvaliteter, bombrikken osv.))



Hvorfor trepartssamarbeid – sett med LOs øyne?

- ▶ For å nå disse målene, må vi ta i bruk alle de resurser vi har – og da også:
 - Arbeidstakernes kunnskaper og erfaringer
 - Fagbevegelsens nettverk og innflytelse
 - særlig nasjonalt
 - men også internasjonalt



Hvorfor arbeidstakermedvirkning?

- Medvirkning gir medinnflytelse
- Rett til medinnflytelse over egen arbeidssituasjon – særlig viktig for standarder for styrings- og kvalitetssikringssystemer (ISO 26000)
- Vi har kunnskap som må utnyttes – *Den vet best hvor skoen trykker som har den på*
- **Bedre egen arbeidssituasjon**
- Styrke norsk næringsliv
- Felles deltakelse gir bedre gjensidig forståelse
- Gjensidig forståelse bedrer gjennomføringen



Utfordringene for arbeidstakermedvirkning

- Arbeidsspråket – teknisk engelsk
- Tid til deltakelse
- Økonomi - reisevirksomhet
- Aksept for inkludering av ordnede arbeids- og lønnsforhold – felles ønske eller konflikt?
- Hvordan skal vi i fellesskap arbeide for å få NORSOK-standarder til å bli internasjonale (ISO) standarder?
- Hvordan opprettholde og fortsatt utvikle HMS-standarder for norske forhold?
- Kan vi transformere norske HMS-standarder til internasjonale standarder?



Utfordringene for arbeidstakermedvirkning

- Vi ønsker fortsatt en olje- og gassindustri som er verdensledende på HMS!

Takk for oppmerksomheten

