



# Pårørende + yrkesaktiv = sant ?

## Daglig leder Anita Vatland



800.000

NORDMENN GJØR  
INNSATS SOM  
PÅRØRENDE

UTGJØR

140.000

ÅRSVERK

KOMMUNALE  
OMSORGSTJENESTER

UTGJØR

142.000

ÅRSVERK



#nyetidsklemma

#detumuligevalget







Har ikke  
redusert/sluttet  
...Enda!

## Har benyttet seg av

Velferdspermisjon  
m lønn  
**22%**

Velferdspermisjon  
u lønn  
**15%**

Sykemelding  
u 16 dager  
**16%**

Sykemelding  
o 16 dager  
**16%**

Avspasering  
**46%**

Feriedager  
**42%**

Egenmelding  
**28%**

## Pårørendesituasjon har endret arbeidsliv

**20%**

har **gått ned** i stilling  
eller antall timer

**46%**

har **ikke** påvirket mitt  
arbeid/studier

**8%**

har **sluttet** i arbeid

**6%**

har **droppet** fag eller  
utsatt eksamen

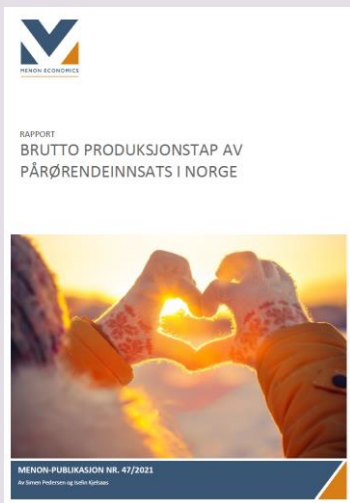
**14%**

har **byttet** arbeid til  
mindre krevende stilling/sagt  
nei til forfremmelse



Påreundealliansen

## 3 rapporter Menon Economics har utarbeidet for Pårørendealliansen ut fra nasjonale data fra Pårørendeundersøkelser 2021/2022



Estimert tap av 18 000 årsverk pga ansatte i redusert stilling eller slutter i arbeid

-> Opptil 13,2 milliarder



Estimert feilbruk av sykemelding-> «omsorgsfravær»

-> Opptil 800 millionrt NOK



1 av fire virksomheter har arena for å ta opp utfordringer

Behandles ulike ut fra hvem man er pårørende til

# CSR – samfunnsansvar følger samfunnsutvikling?

Bedriftens  
samfunnsansvar  
(Corporate social  
responsibility)

⋮

Bedriftens samfunnsansvar er den norske samlebetegnelse for det engelske begrepet corporate social responsibility. [Wikipedia](#)



**Norsk  
Standard**

**NS-ISO 25551:2021**

Publisert: 2022-03-08

Språk: Norsk

**Aldrende samfunn  
Generelle krav og retningslinjer for  
pårørendeinkluderende organisasjoner**

*Ageing societies  
General requirements and guidelines for carer-inclusive  
organizations*





# Hjelp for å komme i gang

<b>5</b>	<b>Pårørendeinkluderende program .....</b>	<b>5</b>
5.1	Generelt .....	5
5.2	Den øverste ledelsens forpliktelse, støtte og lederskap .....	6
5.3	Rådslag med og deltakelse fra arbeidstakere .....	7
5.4	Pårørendeinkluderende policy for organisasjonen .....	7
5.5	Forskriftskrav og andre krav .....	7
5.6	Samfunnsansvar .....	8
5.7	Gjennomgåelse av interne rutiner og tilgjengelige støtteordninger .....	8
5.8	Identifisere mangler og hindringer .....	8
5.9	Mål og delmål .....	9
5.10	Taushetsplikt angående arbeidstakere med p	
5.11	Bevissthet, kompetanse og opplæring .....	
5.11.1	Generelt .....	
5.11.2	Opplæring .....	
5.12	Kommunikasjon om tilgjengelige tjenester .....	10
5.13	Pårørendekultur .....	11
5.14	Organisasjoners tiltak for å gi nødvendige støtte til arbeidstakere med pårørendeutfordringer .....	11
5.14.1	Generelt .....	11
5.14.2	Foreslåtte tiltak .....	12
5.15	Respons på ikke-planlagte hendelser eller krisesituasjoner der det gis hjelp, pleie og/eller omsorg .....	13
5.16	Overvåking og måling .....	13

På vei mot et arbeidsliv som like gode ordninger,  
tiltak, planer og **forståelse**  
for å de som skal hente på dagaktivitetstilbud  
som for de som henter i barnehagen?

Ta gjerne kontakt med oss i [parorendealliansen.no](https://parorendealliansen.no)

Følg oss i sosiale medier!

Facebook



Instagram



Twitter



LinkedIn



Pårørendealliansen